job [dʒɒb] *fig*. **Arbeit** <f> Beschäftigung, Stellung, Bedürfnis Geld zu verdienen, Aufgabenstellung; **Beschäftigung** <f> Beruf, Arbeit, Bestätigung, Tätigkeit; **Beruf** <m> Berufung fig. innere Bestimmung für einen Beruf oder etwas zu tun, Aufgabe, ausgeübte oder auszuübende Tätigkeit, Erwerb des Lebensunterhaltes, Zugehörigkeit zu einem Erwerbszweig; **Bestätigung** <f> Kenntnisnahme, Anerkennung; **Tätigkeit** <f> Handeln, Wirken, Schaffen, Wirksamkeit; Arbeit, Beruf; **Aufgabe** <f> Pflicht, Arbeit, Anforderung; **Stelle** <f> Platz, Anstellung, Stellung, Posten; **Identifikation** <f> Gleich-setzung (spätlat. "Wesenseinheit" und "machen") Feststellung der Identität; **Qualifikation** <f> Eignung, Beurteilung, Fähigkeit, Befähigung, Qualifikation für eine Aufgabe; **Freude** <f> Beglückung, innere Befriedigung, Gefühl des Frohseins, Fröhlichkeit; **Zufriedenheit** <f> das Zufriedensein, er/sie hat es zu meiner vollen Zufriedenheit gemacht; **Sicherheit** <f> Gewissheit, Beschaffenheit, Festigkeit, Geborgenheit, Geschütztsein, Sicherheit im Auftreten.

BERATUNG. DISKRETION. VERTRAUEN. **JOB SOLUTION IST EIN DIENSTLEISTUNGSUNTERNEHMEN, DASS SICH AUF DIE VERMITTLUNG VON UMFASSENDEN PERSONALLÖSUNGEN SPEZIALISIERT HAT. OB AUF ZEIT ODER DAUER: IHRE HR-BEDÜRFNISSE SIND BEI UNS IN KOMPETENTEN HÄNDEN.**

so|lu|tion [sə'luːʃn] *fig*. Lösung, **1. Temporär** (fig. zeitweise, zeitweilig, vorübergehend) schnelle, individuelle Lösungen mit qualifizierten Mitarbeitenden bei Personalengpässen, Spitzen, kurzfristigen Spezialaufträgen und Projekten. Ganz auf Ihre Bedürfnisse ausgerichtet: Die Mitarbeitenden kommen so schnell wie möglich und bleiben so lange wie nötig. **2. Try & Hire** (fig. versuchen und anstellen) Anstellung auf Probe. Besser und einfacher als "on the job" lässt sich die Eignung eines Mitarbeitenden nicht einschätzen. Und nach drei Monaten können Sie die Mitarbeitenden ohne zusätzliche Kosten fest anstellen. **3. Dauerstelle** (fig. zeitlich unbegrenzte Arbeit) und **Mandat** (fig. Auftrag zur Ausführung einer Angelegenheit). Ist eine Stelle fix zu besetzen? Von der Suche über die Qualifikation bis zur Selektion der zukünftigen Mitarbeitenden, befassen Sie sich nur mit Kandidaten der engeren Wahl. Je nach Anforderung und Bedürfnis im Mandat, Selektionsauftrag oder auf Erfolgsbasis. **4. Payrolling** (fig. Übernahme administrativer amtlicher Auflagen) Die Verwaltung der Gehälter, beruflichen Vorsorge, AHV/IV, Krankentaggeld- Betriebs- und Nichtbetriebsunfallversicherungen, Zwischenverdienste und Arbeitsbewilligungen Ihres "Aushilfs-Personals" können Sie beruhigt uns überlassen. Sie rekrutieren Ihre Mitarbeitenden selbst und übertragen uns die Gesetzespflichten als Arbeitgeberin. Doch wenngleich Ihre Mitarbeitenden bei Job Solution unter Vertrag stehen, bleiben sie stets in Ihren Diensten. **5. Outsourcing** (fig. auslagern) Fixe Kosten, die sie lieber variabel gestaltet hätten? Sprechen Sie mit uns über individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Lösungen.

KOMPETENZ. ERFAHRUNG. KNOW-HOW. **JOB SOLUTION VERSTEHT SICH ALS ZUVERLÄSSIGER PARTNER MIT SOLIDEN BRANCHENKENNTNISSEN. BEI EINEM PERSÖNLICHEN GESPRÄCH ERZÄHLEN WIR IHNEN GERNE, WAS WIR FÜR SIE TUN KÖNNEN.**